

Let's Join Zenkyo Hirakata Teachers Union



全教(全日本教職員組合) 枚方教職員組合



枚方には2つの教職員組合があります。

私たちは、全国組織では全日本教職員組合(全教)に、

大阪では大阪教職員組合(大教組)に加盟する

枚方教職員組合です。

是非、枚方教組のことを知ってもらい、組合に加入して、一緒に学んだり、交流したり、力を合わせて声をあげて、職場や教育を変えていきましょう。

組合に入った方がいい、5つのリユウ

1. 権利や制度の「わからない」「どうしたらいいの」

いち早く知らせてもらえ、困った時にチカラになります

「有給ってどうやってとるの?」「管理職からそのとり方ダメと言われたけどほんとは?」「病休や育産休、介護休暇やそのほかにも、細かな制度あるらしいけどさっぱりわからない?」

組合の集まりで、権利や制度について学ぶことができ、次々できる新しい制度も情報を知らせてもらえます。組合に入っていると、管理職の対応で困った時にどうしたらいいのかわかる、そんなことにも今までたくさん相談に乗って、一緒に対応することができちゃいます

知っていましたか? 権利や制度

- 1時間休は 朝 30分、5時前に 30分など分けてとることが可能(1日最大3分割)
- インフル、コロナ感染 診断書なくても処方箋など「病休」で休める
- 積雪、台風の警報で通勤困難「有給」でなく「特休」で対応できる



詳しいとり方、管理職から何か言われたら、組合に相談を

2. 多彩で活発な教育講座・まなび庵 教育あり方や実践をたくさん学べます

授業やクラスづくり、保護者との関係づくりをはじめ

私たち枚方教組は、長年続く「まなび庵」の実践交流、学習講座でさかんに教育実践を学び交流しています。毎回、貴重な話や教材交流ができ、若い先生が参加し、ぜひ自分の学校でもやってみたくて好評な内容です。ほかにも平和教育、ICT教育など多彩な講座があり、北河内や大阪全体でもたくさんの学習会、口座が取り組まれています。是非一緒に学んで実践を交流していきましょう。

2023年度の学び庵、学習会の例

4月「授業づくり、学級・行事づくり実践・アイデア交流会」

6月「子どもたちがつながりあう学級活動・

授業づくりアイデア交流会」

2月「紛争を解決し、平和を構築する平和教育」



他にも、大阪での学習会はいっぱいあって、溶解しています。

3.子連れ参加できる交流の機会をたくさん 声を取り上げ、講師の先生も働きやすい学校に

枚方教組は、だれでも気軽に参加でき、子連れの方も参加しやすい集まりを毎年企画。講師の先生も、組合員以外の方も一緒に交流したり楽しむ取り組みを重視しています。普段忙しくて、組合の集まりに参加が難しい方も、楽しく参加でき、大変好評です。さらに、普段もSNSも活用して、職場や教育委員会の動きも活発に情報交換しています。



4.講師の先生にも貴重な情報をひろめ、 声を取り上げ、講師の先生も働きやすい学校に

私たち枚方教組は、講師の先生も同じように働きやすい学校にするために、講師の先生に貴重な情報をできるだけ広げ、講師の先生の声をもとに、教育委員会にも待遇の改善を求めてきました。

2023年度には、組合からの申し入れを受け、市教委も「初めてのこと」という、市費講師の給与を府費講師並みに引き上げることを実現できました。

普段からも、組合の集まりに講師の先生が参加してもらって、一緒に学んだり、交流したり、一緒に職場や教育をどうしていけばいいのか、考えて取り組んでいます。

ぜひ、講師(府費、市費)の先生も私たちの組合に加入を



5. 働き方や教育条件改善のため、 一緒に、声をあげて、変えていきます

少人数学級、ダブルカウント、教員不足問題…重要な問題に取り組む

国や府、枚方市で様々な重大な問題に対して、私たち枚方教組は、いつも正面から取り組んできました。

市独自の少人数学級拡充、市教委の支援教育方針の転換問題、昨年は講師が来ずに穴あきのまま、多忙な業務や市教委の多くの課題を求められる教員不足問題について、大きく取り上げ、保護者とも連携して取り組んできました。力を合わせて、声をあげれば変えられます。世界や日本全国で取り組みが広がっています。

組合の取り組み、交渉で2023年度4月からの給与、ボーナスアップ!

クミアイについてのQ&A

1. 組合費ってどれくらい？ちょっと高いのでは？

情報を届け、活動を進めるために必要なお金です。

私たちの組合は、それに見合うだけの活動に取り組んでいます。

講師、再任用の先生は月額 1000 円、

教諭の先生は給与の約 1.5% になります。

みんなが集まる事務所の維持費、通信費やニュースを作る印刷、設備費などに使われて、毎年みんなが予算を決めて、適正に使っているかを監査しています。



2. 今でも忙しいのに、組合に入って活動は無理？

「スイミー」と一緒に、つながっていることが力に
状況に合わせてできるところでOK

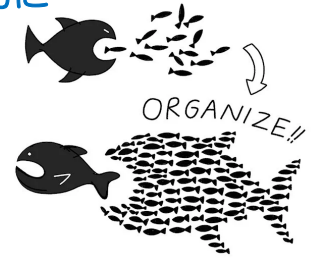
会議や学習会、集会などは、状況に応じて、可能など
こからでOK

集まりに来れなくても、ニュースを配ったり、署名に協
力したり、可能なところで大丈夫。

職場の情報、先生たちの声や意見を届けてもらうことが
何より重要です。

何より、組合に加入してもらうことが一番の活動に
なります。

スイミーみたいにしていけるのが組合です。

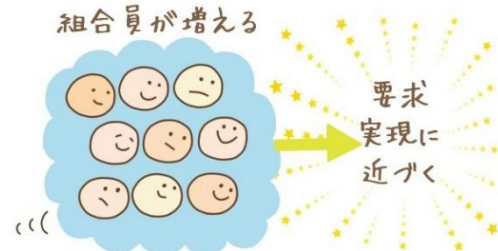


3. もう少し考えてみてからでは？

まず、加入してみる事が重要です。

「クミアイは、入って見ないとわからない」

権利、制度のことで校長、市教委から厳しいことを言われ
て、困った先生方がよく組合へ相談を寄せられます。組合と
しても可能な限り、情報をお伝えして、対処できることに取
り組んでいます。そんなときに皆さんおっしゃられるのが、
「困った時だけ組合に頼って、虫のいい話かもしれませんが・・・」。そんなことはありません、できる限りのことをさせ
てもらいます。けど、そうならないように、そんなときにも、
すぐに相談や対応できるためにも、すぐに加入を。



さらに、教員不足や多忙化過密労働、困難な教育条件、今からでも取り組みを広めて、現状変

えるためにも、是非、すぐに参加してください。

3. 組合に入ってもメリットないのでは

仲間や、つながりができます。

それが、これから枚方で働く、重要な力になります・

権利や制度の困りごと、教育実践の情報交換、他の職場はどうなっているのか、も分かり、一緒に考えることができます。

教育講座、学習会などの情報もとどき、さらに新しいつながりができて、仕事や働き方にすごく役に立っていきます。

4. 組合入っても、どうせ変わらないのでは？

実現したこと、変化もたくさん。

あなたが加入すれば、もっと大きな変化が

次のページを見れば、組合の取り組みで実現したり変わってきたことはたくさんあります。逆に組合がなくて、取り組めていなければ、どれも実現しなかったこと。

もっと、働きやすく、ゆとりの中でやりがいを感じられる学校、職場にするには、皆さんに、もっと入ってもらうことで、たくさん取り組んで、実現したり変えていくことができます。

5. 「クミアイ」ってなんか・・・

欧米では働く人の常識、日本でも法律が認める正当な権利

歴史的な広がり、活性化で給与も大幅 UP！

組合の要求や交渉は、働く人の法律で決まっている正当な権利、

欧米では組合の活動・交渉で給与・待遇決めるのが当たり前で、加入は働く人の常識

欧米では、先生の組合がストライキ、交渉当たり前、保護者も応援、歴史的な広がり、日本と違って給与の大幅アップをこの 30 年間実現。教育条件改善でも大きな力に！

加入した組合員の声

講師の待遇がどんどん良くなった

昔、講師の待遇や労働条件は、それはひどいものだった。けれど、組合が取り組んで、講師の待遇がどんどんよくなっていった

その恩返しの意味で、組合に加入しました。

普段活動できず、楽しい集まりだけしか来れないけ

と、い

ろんな人と交流できます。



組合ホームページQRコード
今までのニュース、案内、見れます



声をあげることで、これだけの変化を作り出しています。
**あなたが加入して組合が大きくなれば、
もっと大きな取り組み、変化に！**

全教枚方教組 2023年の主な取り組み 要求の実現、変化につながってきました

① 給特法見直し、実効ある働き方改革求める取り組み

残業手当の支給を求める判決の問題点、給特法めぐり根本的問題をわかりやすく解説しながら、給特法見直し・長時間勤務解消を求める署名を取り組み、大きな反響に。

② 部活動地域移行をいち早く知らせ、問題点を申し入れ

中学校教員の大きな負担となる一方、子どもたちの文化・スポーツ活動をどう保障していくか、市教委の方針をいち早く職場に知らせ、その問題点を明らかにし、組合として申し入れ

③ 教員不足問題を大きく取り上げ、市教委に改善を要求

広がる教員不足問題について、緊急集会を開くなど大きく取り上げ、市教委へ、講師の待遇改善、学校への市教委課題の削減、学校の裁量権を拡大するなどを強く求めました。

④ 賃金 UP を求め、若年層中心に実現、差額支給も！！

低く抑えられてきた大阪の先生給与。大教組と大幅引き上げ求めて、一言要求カードなどに取り組み、若年層中心にかつてない引き上げに。12月には20万円前後の差額支給も

⑤ 市費講師の待遇改善、採用試験の1次学科免除に

組合の申し入れなどで府費講師より低い市費講師の給与引き上げが実現、組合の強い要求、指摘が府採用試験の1次学科免除の対象に加える動きにつながる。

⑥ 対市交渉で強く要求、2学期から小学校給食無償化へ

この間の対市交渉で、粘り強く給食の無償化を要求、訴え続け、令和6年2学期からの小学校無償化方針の公表につながりました。

現場の教職員の貴重な情報源「枚方教育」

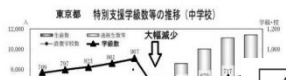
毎週、教育や権利の重要な情報を届けています



全教・枚方教職員組合
枚方市西条野 1-1-3
No.1 9 2 9 TEL 848-3300
2023. 12. 06. Fax 848-3052

通級指導教室、東京で起きていること 支援が必要なのに、どこへ行けばいいの？

東京の「情緒障がい支援学級」大阪の16分の1、保護者の設置
東京では、自閉症・情緒障がいの支援学級が、極端に少なくなっています。その一方で、「情緒障がい」を対象として通級指導教室＝「特別支援教室」の設置が小学校で中学校では2019年から始まり2021年に全校設置になっています。これに伴い、東京支援学級数が大幅に減少しています。発達障害の子どものかような情緒障がいの支援学級大阪の16分の1とされています。保護者が設置を求めて署名や運動が広がっているとされ



全教・枚方教職員組合
枚方市西条野 1-1-3
No.1 9 2 2 TEL 848-3300
2023. 9. 25. Fax 848-3052



市教委・「市費講師の事業はダブルカウント 通級指導教員 講師確保困難で実施が難しくなる」!?

「講師確保、特に市費講師が困難、市独自事業が実施できないものも出てくる事態も予想される」
市教委は、「教員不足による学校運営上の課題への対応について」を議会等へ示しました。
府教委の府費講師優先もあり、市費講師の確保がさらに困難になり、市独自事業が実施困難になることがでけるとしています。
市教委としては、引き続き、講師確保に責任を持って取り組んでい

教員不足による学校運営上の課題への対応について
市教委 9月15日教育子育て常任委員会資料より

枚方市の教員配置

① 基礎定数(国基準)	R5	1666人
② 国・府の加配	R5	1877人(少人数授業等)
③ 市費講師	R5	70人

(ダブルカウント、英語指導、生徒指導、小中一貫・学力向上など)



全教・枚方教職員組合
枚方市西条野 1-1-3
No.1 9 0 7 TEL 848-3300
2023. 4. 17 Fax 848-3052



4/8(土)新歓まなび庵に30人の参加! クラスづくりのアイデアを交流しました

例年にない超多忙な年度はじめ、体調崩したり、週末はたっぷりという人も多い中でも、4/8(土)に開催された新歓学び庵には30人の小中学校の先生が参加。クラスづくりのアイデアがてんこ盛りで報告を聞きながら、「さっそくクラスでやってみよう」「新任の去年は来なくてもトットと来れなかったけど、参加して本当に良かった」と参加者の声があがりました。

3人のアイデア報告で、さらに話が盛り上がって・・・

今回の学び庵は、1人の先生にたくさん喋ってもらうのではなく、3人の現場の小中の先生に、自分の持っているネタやアイデア、自分の経験話してもらったので、たがいにそのことならこんなアイデアもなと、どんどん盛り上がり、普段は聞けないような話がいっぱい聞きました。

子どもどうしがつながり合うアイデア、「ヤッターアムバー」「アドジャン」



職場・教職員が直面する課題や問題を、いち早く知らせて、その本質や問題点を、教職員にとってわかりやすく伝えています。

「なぜ教師には残業手当が付かない?」「新しい休暇や権利の制度が出来る?」「教員不足問題どうなっている?」

普通のニュースや教育委員会からの連絡ではわかりにくいことも、現場の教職員の視点から出来るだけ多くの教職員に届けています。

