



NO WAR! 憲法守れ 7・19 枚方ペンライト宣伝 デモカレンダー見て参加、飛び入りスピーチも



約 40 名参加で宣伝、現役の先生が中心に進行、コールのリードも

枚方教組が呼びかけた、7・19 ペンライト宣伝が、枚方 T-SITE 前で行われました。

今回は、全体で約 40 名が集まり、現役の先生が宣伝を進行、コールも若い先生のリードで声を上げるという、現役の先生たち中心の宣伝行動となりました。

若い先生たちや、デモカレンダーを見て参加したという子ども連れの女性の方なども参加して、ショートスピーチやコールをみんなで大きな声でアピール。

デモカレンダーを見て参加した女性 2 人が飛び入りでショートスピーチで訴え。

「国旗損壊罪、皇室典範改正などおかしい政治ばかりで、黙っておられず声を上げよう」と参加したとスピーチでうったえていました。

今の政治を何とか変えてほしい、そんな思いを持っている人がこんなにいて、声を上げようとしているんだということが、思い知らされるようなスピーチでした。

宣伝前に、組合事務所でグッズづくり

「子どもの試合応援でこんなのつくるのよ」

ペンライト宣伝の直前に組合事務所で、押し活グッズを参考に、思い思いのグッズやプラカードをつくって参加していました。

お母さん先生が、「子どもの試合応援で、こんなの使ってるのよ」とアイデア持ち寄って、みんなでワイワイ言いながらの準備になりました。



2026北河内サマーフェスタ

講演「武力で平和はつukれない」 ～元イスラエル兵が語る～

日時 2026年9月12日(土)13:30～

会場 枚方市生涯学習交流センター

(枚方モール5階、大集会室)

参加費 500円



ダニー・ネフスタイさん

ウクライナ、ガザ、イラン攻撃…。大国による力の政策が広がり、国連憲章の理念が押しやられています。日本も憲法や戦争をめぐる動きが、大きく変化しています。

憲法や平和を教育の基本にすべき学校や、先生たちが、立ち止まって考える機会になればと思います。事前参加申し込み QR コード、当日参加も OK どなたでも参加できます



異常な酷暑 全国で夏休み延長、9/1 始まりが急増

子どもの居場所、家庭の負担に社会教育、学童保育の重要性が

異常な酷暑に夏の生活が様変わりしています。熱中症による命の危険、屋外活動への制限、プロ野球の 2 軍デーゲームで熱中症による試合の途中中止も出ています。

フランスやヨーロッパの異常高温、山火事の高発など温暖化による異常気象は拡大するばかりです。

この中で、全国の小中学校で、猛暑対策から夏休みを延長、9/1 始まりにする学校が急増しています。

実は、コロナ前の 2018 年に、文科省からすでに熱中症対策から夏休み延長の検討の要請が出ていました。

子どもの居場所、家庭の負担

高まる社会教育、学童保育の重要性、人と施設の拡充

一方で、子どもの居場所や体験格差、物価高や格差の拡大による家庭の負担も指摘されます。

学童や幼児も含めて、保育現場への人と予算の不足、公共施策の貧困さは十分取り上げられていません。

子どもも、保護者も勉強や成績に追い立てられるのではなく、ゆったり子どもに向き合えるように、異常な軍拡より社会教育、学童保育の充実が急務です。

2025 年から

上尾市 8/25⇒9/1

大分市 8/25⇒9/1

みどり市 8/27⇒9/1

府中市 8/29⇒9/1

館林市 8/28⇒9/1

2026 年から

守口市 8/26⇒9/1

佐賀市 8/29⇒9/1

鳥栖市 8/25⇒9/1

基山町 8/25⇒9/1

水戸市 8/27⇒9/1

三郷市 8/26⇒9/1

佐野市 8/30⇒9/1

守谷市 8/25⇒9/1

2027 年から

横浜市 8/27⇒9/1

(組合調べ分)

2026夏の対市交渉7/15

施設改善、教職員の負担軽減につながる施策を 教員不足、多忙化を解消、実効ある働き方改革を

枚方教組は7/15(水)に対市交渉を行い、2026年度対市要求書を提出するとともに、アンケートなどで組合に寄せられた、職場の実態や現場教職員の切実な要求を市教委に対して示し、実効ある対応を強く求めました。

総合教育部関係

空調未設置・希望あれば設置したい、徴収金の公会計化は情報収集・検討

【組合からの主な発言】

- 要望した教室にエアコンつけてもらい助かっている。希望すればどの学校も設置を。暑さ対策に、二重窓などの断熱、遮光カーテンを検討してもらえないか。
一斉点検で遊具が使用禁止のままになっている、更新計画はどうなっているのか。
- 大雨で壁から雨漏り、体育館倉庫も水たまりで市教委に対応してもらった。各学校でも実態調査して、はく落にならないよう対策を。
- 箕面市で全小中学校に4台ずつウォーターサーバー設置。子どもが直接給水できる枚方でも具体化を。
- 教室不足で更衣室をカーテン仕切りで男女更衣。留守家庭児童会が教室2部屋使用、オープンスクエアも教室使用に。英語教室要望あっても使えない。プール跡地利用に、留守家に活用を
- 古い校舎で美術、理科教室で水道使えない箇所があちこちに。改修計画どうなっているのか。



【市教委からの主な回答】

- 空調はヒアリングで希望あるところに設置している、今後も新たな教室整備で希望あれば設置する。今年度から室内機の熱交換器は3年に1度内部洗浄するように。
- 新しい空調では、断熱ではなく、夏28度以下、冬18度以上になるような設定にしている。
- 雨漏り、一斉点検を行っているが、指摘の学校は調べて、必要なら対応したい。水道が使えないところは、校長から以来あれば修繕対応したい。
- 学校徴収金の公会計化、国や他市の状況注視しながら検討、情報収集していく。
- トイレ清掃の業者委託、意見いただいている。国の政策を注視、情報収集に当たっていく。
- 熱中症対策の必要性は認識、小学校のウォーターサーバーで職員の負担も聞いている。
- 遊具更新、予算もあり一気に進めるのは難しい。個別には意見いただいて対応していく。

市教委の回答を受け、組合からは「遊具更新、雨漏りや老朽施設は、毎年の修繕予算で難しければ、特別の予算計画つくって対応すべきではないか」「(市教委は)プール跡地の活用アイデアを募集しているが、民間活用でなく保護者の声反映して、教室不足解消のためにも検討すべきではないか」と強く要望しました。

全教（全日本教職員組合）の枚方教職員組合のニュースです 枚方教組に加入して学校や働き方を変えていきましょう

学校教育部関係 1 学期末配置(小)2、(中)7、初任の病休も(小)3、(中)1に
市教委からの課題を見直し、負担軽減こそ必要

【組合からの主な発言】

- 通知表所見、小学校で毎学期記入。前任の他市では校長が保護者とも検討して年度末だけになった。学校裁量で検討できないのか。校長会の決定というのはいかしくないのか。
- ICT 支援員常駐にしてほしい。システム変更、アプリが次々入り、先生たちが日常の質問先に困っている。iPadの容量不足、Pドライブやメールの容量不足、Teamsの使い勝手の改善対応できないのか。
- 入学式日程後ろ倒しに、準備期間確保してほしい。業務が集中、転勤で意思疎通に困難きたす。猛暑、熱中症対策からも、守口が今年から変更したように、2学期9月はじまり検討を。
- ダブルカウント講師2学年に配置されていない、市内でもいくつもある。負担軽減策どう対応するのか。
- 初任者の負担軽減、学級指導、授業対応だけでも精いっぱい。1学期から年3回の研究授業こだわらずに実質的なサポートを。初任者の病欠状況などどうなっているのか。
- 市教委イベント、マラソン、陸上大会終了したのに、音楽会続く。しかもバスに分乗して参加も、バス確保などしてもらえない。

【市教委からの主な回答】

- 7/1 現在、府費欠員小学校2名、中学校7名。市費ダブルカウント講師12校配置できなかった。
- 初任者 小学校3名、中学校1名が病休に入っている。初任者以外で30日以上病休も出ており、厳しい状況。市教委として配置できるように努めていく。
- ICT 支援員、もう紋日以外もチャットで相談体制。常駐の要望予算あるが、関係課と調整しながら考えたい。
- 通知表は校長の判断で、市教委で決めることではない、校長会のことは市教委として答えられない。
- 音楽会の移動手段について、予算もあるが、検討していく
- 部活動指導員、令和14年から休日地域展開に移行、枚方もそれに向け調査研究している。部活動指導員、現在3クラブ配置。
- 市費講師の権利制度の情報を今年度、Yドライブにアップしているところ。

さらに組合からは、「人が確保できないなら、(市教委からの)仕事を減らすべきではないのか」「出退勤システムで、5時以降業務で自動で「15分休憩」処理に、持ち帰り業務、8:00～勤務での、放課後研修や出張でのあつかいなど、システムで実態把握できるよう更新が必要ではないか」と市教委に対応を求めました。

1/22大教済サマーパーティー 夏休みのホッと一息に、ゆっくりおしゃべり、交流

7月22日(木)には、大教済サマーパーティーが、Moga Joga ダイニングで開催されました。

夏休みに入って、ほっと一息の時に、日ごろ会議に参加が難しい、子育て組合員の方や、組合員以外の大共済加入者も参加して、学校では忙しくてゆっくり話す時間もないなかで、たがいに楽しいおしゃべりや交流ができました。

